



# AVIS DE RECRUTEMENT

RESPONSABLE SUIVI  
EVALUATION - RECHERCHE

Pour des communautés qui s'informent, se mobilisent et agissent.

## PRÉSENTATION DU RAES

Créée en 2004, RAES est une ONG sénégalaise créatrice de stratégies innovantes pour le changement de comportement en Afrique et qui agit comme un hub de mise en relation des partenaires et programmes internationaux, les médias et les sociétés civiles locales. RAES forme, appuie et accompagne les acteurs locaux et les communautés à avoir accès à l'information et à mettre des solutions adaptées à leurs problèmes.

## VISION DU RAES

Avoir des communautés qui s'informent, se mobilisent et agissent sur leur avenir, individuellement et collectivement.

## MISSION DU RAES

Promouvoir le changement social et un environnement propice à une prise de décision individuelle et collective éclairée, fondée sur une information libre, appropriée et complète.

## LE POSTE

Le poste a comme principale mission d'animer le pôle suivi-évaluation et recherche de l'ONG et d'encadrer les travaux en lien avec le Suivi, Evaluation, recherche et apprentissages.

## FONCTION ET TÂCHES

- Mettre en place une stratégie cohérente de suivi, évaluation, recherche et apprentissage pour l'ONG et ses projets ;
- Concevoir et faire fonctionner un système efficace de S&E en lien avec les priorités de chaque projet ;
- Mettre en place un code book des indicateurs projets et programmes ;
- Appuyer le pôle programme dans l'élaboration des cadres logiques, des PTA et lors du reporting ;
- Collaborer de manière transversale avec le pôle programme pour la réalisation des plans de suivi-évaluation-recherche selon le cadre de résultats de l'ONG et le cadre logique de chaque projet ;
- Coordonner les échanges et les travaux avec les partenaires ou consultants mobilisés pour l'évaluation des projets ;
- Coordonner les échanges et les travaux avec les partenaires mobilisés pour la recherche initiale ou la recherche action ;
- Coordonner les travaux de structuration des données pour la recherche ainsi que la production des rapports de recherche et de partage de connaissance ;
- Appuyer la valorisation des résultats des recherches dans les congrès, conférences et les manifestations internationales ;
- Appuyer la recherche de partenariats institutionnels pour l'intégration ou le partage des données du RAES dans les systèmes d'informations sanitaires ou les sujets couverts par le RAES ;
- Participer aux différents cadre de concertation (comité de direction, réunion d'équipe, réunion techniques projet, etc.) ;
- Conduire et superviser les activités d'évaluation périodiques ou étapes au cours des séances d'évaluation participative organisés au cours des activités communautaires ;

- Participer au traitement, à l'analyse et à la présentation des données quantitatives et qualitatives des projets sous des formes synthétiques et compréhensibles ;
- Participer au processus de capitalisation et de documentation des bonnes pratiques et des leçons apprises ;
- Encadrer et superviser l'équipe de recherche et de gestion des données en interne placée sous sa supervision ;
- Organiser et planifier les missions, déplacements, congés, remplacements pour absence, etc.) de l'équipe de Suivi-Évaluation et Recherche ;
- Préparer les demandes d'achat et en suivant le processus administratif des activités placées sous sa responsabilité.

## PRINCIPALES RELATIONS ORGANISATIONNELLES

- **Responsable hiérarchique** : Directrice exécutive
- Encadrement : Équipe de 2 à 4 personnes
- **Relations fonctionnelles internes** : avec tous les salariés de l'ONG
- **Relations fonctionnelles externes** : partenaires de mise en œuvre, de recherches et partenaires de terrain.

## PROFIL

<b>CONNAISSANCES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtrise des savoirs sur les sciences de gestion en suivi évaluation, sciences sociales validée par un diplôme ou la recommandation d'une ONG ou d'une Organisation internationale ;</li> <li>• Très bonne connaissance théorique et pratique de l'analyse de contexte, de la « communication pour le changement » et des approches communautaires.</li> </ul>
<b>EXPÉRIENCE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissance du secteur du développement particulièrement en Afrique de l'Ouest et du Centre ;</li> <li>• Expérience d'au moins 6 ans dans la gestion du suivi-évaluation de programme / projets (que ce soit en ONG ou dans une Organisation internationale), dont au moins 2 à 4 ans sur une ou des thématique(s) du programme du RAES.</li> </ul>
<b>COMPÉTENCES TECHNIQUES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissance de l'analyse statistique, la collecte quantitative et/ou qualitative de données et leur analyse ;</li> <li>• Maîtrise des logiciels statistiques, des outils et techniques de traitement et analyse quantitative et qualitative de données et la gestion de système de bases de données ;</li> <li>• Connaissance des problématiques des droits de la santé sexuelle et reproductive préférable ;</li> <li>• Maîtrise de la gestion de projet et de prestataires externes ;</li> <li>• Capacité à travailler aussi bien en anglais qu'en français ;</li> <li>• Compétences avérées en matière de planification organisationnelle et stratégique ;</li> <li>• Maîtrise de la gestion des programmes / projets axée sur les résultats ;</li> <li>• Capacité d'analyse, de synthèse, et de présentation de résultats.</li> </ul>
<b>APTITUDE À LA GESTION DU TRAVAIL EN ÉQUIPE ET À L'ENCADREMENT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Facilité de contact avec autrui ;</li> <li>• Faculté à communiquer en s'adaptant à ses interlocuteurs ;</li> <li>• Esprit de travail collectif dans la préparation, la mise en œuvre et le suivi des processus de travail au sein d'une équipe ;</li> <li>• Capacité à se rendre disponible en cas de besoin ;</li> <li>• Capacité à collecter et à diffuser l'information à sa hiérarchie, à ses collaborateurs et à ses partenaires ;</li> <li>• Expérience d'au moins 2 ans en management d'équipe d'au moins 3 à 5 personnes ;</li> </ul>

<b>VALEUR ET SAVOIR-ÊTRE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Éprouver du plaisir à dynamiser, à accompagner et à faire progresser une équipe dans son travail ;</li> <li>• Capacités à déléguer et à encadrer le suivi ;</li> <li>• Capacité à évaluer des collaborateurs et échanger sur cette évaluation ;</li> <li>• Capacité à arbitrer pour prioriser des actions mais aussi gérer des désaccords.</li> </ul>
<b>AUTRES REQUIS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aptitude à la mobilité du fait des déplacements (fréquents) sur le terrain.</li> </ul>

### Conditions du poste

- Type de contrat : contrat de travail à durée déterminée d'un an renouvelable suivant les performances et avec une période d'essai de 2 mois renouvelable au besoin
- Lieu de travail : siège du RAES à Dakar-Sénégal
- Rémunération : selon la grille salariale et l'expérience professionnelle
- Autres avantages :
  - Forfait crédit mensuel : 30.000 FCFA
  - Assurance maladie : 90% pour ayant et famille (époux et enfant de moins de 19 ans)
  - Ordinateur portable pour le travail.

### Comment postuler ?

Les personnes intéressées doivent fournir un CV, incluant 3 références ainsi qu'une lettre de motivation décrivant leur formation, leurs expériences et compétences et pourquoi elles pensent être les mieux placées pour ce poste.

Le dossier de candidature doit être envoyé à l'adresse suivante : [recrutement@ongraes.org](mailto:recrutement@ongraes.org) avec dans l'objet du mail la référence de l'offre : Recrutement Responsable Suivi Evaluation et Recherche  
Date limite des candidatures : **9 Février 2024**

Seules les personnes présélectionnées seront contactées.

***“RAES lutte contre toute forme d'exploitation, d'abus et de harcèlement sexuel ainsi que la maltraitance des enfants et des personnes vulnérables et accorde une importance capitale à l'égalité des chances”***



**ONG RAES**

[www.ongraes.org](http://www.ongraes.org)

[contact@ongraes.org](mailto:contact@ongraes.org)

+221 33 842 65 15 18

Rue Loulou, Fann-Hock, Dakar, Sénégal

Facebook – Twitter – LinkedIn – YouTube